

## **Farmacia Comunale Castegnato Servizi srl**

### **BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO, CON ORARIO PARZIALE O PIENO, DI FARMACISTA COLLABORATORE**

La società Castegnato Servizi SRL, al fine di reperire le risorse umane necessarie ad espletare il servizio posto in essere dalla farmacia, ha la necessità di assumere mediante una selezione pubblica, per titoli ed esami

#### **n°2 Farmacisti collaboratori a tempo pieno o parziale (da 24 a 36 ore settimanali) e indeterminato**

inquadramento al livello 1 del CCNL Farmacie Municipalizzate ASSOFARM, periodo di prova pari a 90 gg di calendario dalla data di assunzione.

La sede di lavoro è la Farmacia Comunale di Castegnato sita in Largo Illa Romagnoli n.19.

#### **1. PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO**

Si ricerca un/a farmacista che abbia capacità organizzative ed abilità comunicative.

Sono richieste competenze e capacità tecnico-professionali farmacologiche, competenze nel settore dei farmaci veterinari, nel settore dei prodotti per l'infanzia, nel settore integratori e prodotti dermocosmetici e cosmetici. Il/la farmacista dovrà concorrere al raggiungimento degli obiettivi di soddisfazione del cliente e di risultato economico di vendita. La risorsa, inoltre, dovrà essere in grado di rispettare le scadenze e gli adempimenti afferenti la sua funzione e, altresì, stabilire e coltivare relazioni di lavoro basate sulla fiducia e sul rispetto dei reciproci ruoli e compiti.

Le prestazioni lavorative potranno riguardare le giornate di sabato, della domenica ed in base ai turni di servizio anche quelle festive e/o notturne. Si chiede inoltre la disponibilità ad un orario flessibile in base agli orari di apertura della farmacia ed alle necessità aziendali.

Al personale adibito alle Farmacie Comunali è praticato il trattamento economico e normativo previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del settore. Al momento dell'assunzione potrà essere riconosciuto un aumento retributivo da concordarsi in base all'esperienza ed alla professionalità maturata nel ruolo.

#### **2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Al fine dell'ammissione alla selezione, gli aspiranti devono essere in possesso dei sotto elencati requisiti:

- a. Diploma di Laurea specialistica in Farmacia o in Chimica e Tecnologia farmaceutiche;
- b. Abilitazione all'esercizio della professione di Farmacista;
- c. Iscrizione all'Albo Professionale dei Farmacisti o successiva iscrizione entro un mese;
- d. Cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea.
- e. Godimento dei diritti civili e politici;
- f. Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego presso la pubblica amministrazione;
- g. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso la Pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziato a seguito di provvedimento disciplinare ovvero dichiarato decaduto dall'impiego per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- h. Non essere dipendente dello Stato o di Enti pubblici collocato a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio e speciale;
- i. Essere in regola con gli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati entro il 1985);
- j. Essere fisicamente idoneo al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione aperta, compreso il servizio notturno. La Società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione per l'accertamento di tale idoneità.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione e in ogni caso i requisiti dovranno continuare a sussistere al momento dell'eventuale proposta di assunzione.

Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualsiasi momento della selezione, anche successivamente alla formazione della graduatoria.

Alla selezione non si applicano le riserve di cui alle norme previste dalla Legge 12/03/1999 n. 68 ("Norme per il diritto al lavoro dei disabili").

Ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. 11/4/2006 n. 198 s.m.i., è garantita la pari opportunità tra uomini e donne.

### **3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono presentare istanza di candidatura sottoscritta in calce utilizzando il modello allegato al presente avviso (Allegato n. 1).

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere debitamente sottoscritta e compilata, a pena di esclusione.

Alla domanda il candidato deve allegare:

1. il C.V. dettagliato;
2. i corsi di aggiornamento effettuati, esclusi i corsi ECM;
3. copia fotostatica di un proprio documento di identità in corso di validità.

Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria. Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

### **4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione e i documenti richiesti dovranno pervenire entro e non oltre il giorno 27 marzo 2024 alle ore 12.30 in busta chiusa riportante all'esterno la dicitura 'DOMANDA PER SELEZIONE FARMACISTA C/O CASTEGNATO SERVIZI SRL' al seguente indirizzo:

**Castegnato Servizi srl**  
Largo Illa Romagnoli n. 19  
25045 Castegnato (BS)

In caso di invio postale restano a carico dell'interessato gli eventuali disguidi o ritardi nella ricezione del plico di offerta. In alternativa le domande potranno essere inoltrate a pena di esclusione entro le ore 12,30 del giorno 27/03/2024 tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo PEC: 18653@pec.federfarma.it riportante l'oggetto "Domanda per selezione farmacista c/o Castegnato Servizi srl".

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio, non si terrà conto delle domande pervenute fuori termine, anche se il ritardo dipendesse da fatti imputabili a terzi o a causa di forza maggiore.

### **5. MODALITA' DI SELEZIONE**

La Commissione Esaminatrice, nominata dalla società, esaminerà le richieste di partecipazione alla selezione, escludendo le domande che non soddisfano i requisiti richiesti dal presente bando.

La Commissione può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili; allo stesso modo si procederà nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in quest'ultimo caso lo scioglimento della riserva sarà subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

Un ulteriore accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuato al momento dell'assunzione. In tale caso gli interessati, su richiesta scritta della Società, saranno tenuti alla presentazione, nel termine che verrà loro indicato, dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali, pena la cancellazione dalla graduatoria e la mancata assunzione.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

La Commissione provvederà ad attribuire i punteggi secondo i seguenti criteri:

- fino a 30 punti per i titoli;
- fino a 70 punti per la prova orale.

La selezione avverrà mediante valutazione dei titoli e prova orale che avrà oggetto le seguenti materie:

- legislazione farmaceutica, nazionale e regionale;
- farmacologia e tecnica farmaceutica;
- elementi di fitoterapia;
- tecniche di comunicazione, con particolare riguardo a quelle applicabili in farmacia;
- aspetti commerciali dell'impresa farmacia e gestione del magazzino;

saranno dichiarati vincitori i due candidati che avranno riportato la sommatoria più elevata dei punteggi attribuiti nei titoli e nella prova orale.

## 6. DATA E SEDE DELLA PROVA ORALE

La data della prova orale è fissata fin da ora nel giorno di venerdì 29/3/2024.

L'ammissione alla prova orale, a seguito della valutazione dei titoli, sarà comunicata tramite posta elettronica certificata all'indirizzo PEC indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

Verrà comunicato l'orario ed il luogo del colloquio.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicati determinerà l'esclusione dalla selezione medesima, a prescindere da qualsiasi motivo che l'ha causata.

Per i concorrenti dichiarati vincitori, la società accerterà d'ufficio il possesso dell'idoneità fisica all'impiego.

Si informa che la società applica tutte le norme di prevenzione e contenimento della diffusione del Covid-19 previste dalle normative nazionali e dai provvedimenti interni. Nella specifica circostanza dello svolgimento di prove per l'assunzione di personale stabilisce le seguenti regole:

a) Il candidato non deve presentarsi presso la sede se affetto da uno o più dei seguenti sintomi:

- ⑩ temperatura superiore a 37,5°C e brividi;
- ⑩ tosse di recente comparsa;
- ⑩ difficoltà respiratoria;
- ⑩ perdita improvvisa dell'olfatto (anosmia) o diminuzione dell'olfatto (iposmia), perdita del gusto (ageusia) o alterazione del gusto (disgeusia); e mal di gola;

b) deve igienizzare le mani nell'area check-in esterna con soluzione idroalcolica;

c) in tutte le aree esterne ed interne deve garantire un distanziamento sociale di almeno 1 metro, evitare assembramenti e non deve condividere oggetti con altre persone.

## 8. GRADUATORIA

Il punteggio finale è dato dalla somma del punteggio relativo ai titoli e quello conseguito nella prova orale.

La commissione, al termine delle prove d'esame, forma un'unica graduatoria di merito dei candidati idonei. La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine del punteggio finale riportato da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 D.P.R. 487/94.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione della società, qualora non sia riscontrato alcun elemento d'illegittimità, approva con atto formale la graduatoria presentata dalla Commissione e dispone la stipulazione del contratto individuale di lavoro con il candidato che, utilmente collocato nella graduatoria medesima, è dichiarato vincitore.

La graduatoria approvata sarà pubblicata sul sito della medesima e, salvo diverse disposizioni di legge, avrà validità di tre anni a decorrere dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata dalla Società per l'eventuale assunzione di personale per ruoli analoghi a tempo indeterminato pieno o parziale, che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, nel rispetto delle disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali in vigore in materia di assunzione di personale e compatibilmente con le risorse finanziarie previste a tale scopo.

## 9. ASSUNZIONI

L'eventuale proposta di assunzione avverrà seguendo la graduatoria a partire dal primo classificato e verrà comunicata agli interessati mediante Posta Elettronica Certificata.

I candidati aventi diritto all'assunzione dovranno dare una risposta entro 5 giorni dalla comunicazione ufficiale. L'assunzione del candidato che si sarà posizionato al secondo posto nella graduatoria potrà essere procrastinata, secondo le esigenze emergenti della società.

Se il soggetto secondo classificato rinuncerà all'assunzione la società potrà valutare di scorrere la graduatoria, come stabilito nell'art.8. Resta inteso che l'assunzione è subordinata all'accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati.

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo i candidati verranno esclusi e non si procederà all'assunzione.

Il candidato che interpellato per l'assunzione vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla Società sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

Il concorrente dichiarato vincitore è soggetto al periodo di prova come previsto dal Contratto di lavoro.

Il vincitore della selezione dovrà assumere servizio entro il termine stabilito nella comunicazione di nomina, in difetto sarà dichiarato decaduto. Entro il termine dovrà produrre la documentazione che gli verrà richiesta a dimostrazione del possesso dei requisiti che consentono la nomina. Per eccezionali e giustificati motivi, tempestivamente comunicati

dall'interessato, il termine per l'assunzione del servizio può essere prorogato; non possono essere concesse proroghe che superino il periodo di validità della graduatoria. In caso di rinuncia o di decadenza del candidato chiamato, La Società si riserva, per un periodo di 36 mesi dall'approvazione della graduatoria del concorso, la facoltà di nominare un altro candidato dichiarato idoneo in ordine di graduatoria.

#### **10.DISPOSIZIONI FINALI**

Ai sensi del Dlgs. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente bando. La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

E' facoltà della Società procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande nel caso in cui si presentino motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente bando.

Restano valide le domande presentate in precedenza.

E' facoltà della Società, qualora l'interesse organizzativo aziendale lo richieda, procedere con provvedimento motivato alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva.

E' ulteriore facoltà della Società disporre la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione.

Per quanto non previsto nel presente avviso, si applicano le vigenti disposizioni di legge .

#### **11.TUTELA DELLA PRIVACY**

Ai sensi del Nuovo Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del Dlgs. 196/2003 in materia di Privacy, la raccolta dei dati personali ha come sola finalità quella espressa e i dati personali saranno trattati in modo lecito e corretto e comunque nel rispetto della legge citata sia con supporti cartacei sia informatici.

Il trattamento dei dati personali non sarà oggetto di diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge.

Il titolare del trattamento è la Castegnato Servizi srl, Via Trebeschi n.8 – 25045 Castegnato (BS). Il Responsabile del trattamento dei dati è il Presidente del Consiglio di Amministrazione della Castegnato Servizi srl Sig, Dario Lazzaroni.

Per eventuali chiarimenti i candidati potranno contattare il Direttore Dott. Diego Zorzetto, telefonicamente al numero 030-2721861 (dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 12.30 e dalle 15.00 alle 19.00) oppure mediante mail all'indirizzo [farcomcastegnato@gmail.com](mailto:farcomcastegnato@gmail.com).

Il presente bando è pubblicato sul sito <https://farmaciastegnato.it/>, sul sito del Comune di Castegnato <https://comune.castegnato.bs.it/> ed è trasmesso all'Ordine dei Farmacisti di Brescia.

Castegnato, li 28/02/2024

Il Presidente  
Dario Lazzaroni

Allegato 1

Spettabile  
**CASTEGNATO SERVIZI SRL**  
Farmacia Comunale  
Largo Illa Romagnoli n. 19  
25045 - CASTEGNATO (BS)

## **SELEZIONE PUBBLICA DI N. 2 FARMACISTI COLLABORATORI/TRICI**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
chiede di essere ammesso/a alla selezione pubblica per l'incarico di farmacista  
collaboratore/trice presso la Farmacia Comunale di Castegnato.

**A tal fine dichiara, ai sensi dell'art.46 del DPR n.445/2000, sotto la propria  
responsabilità:**

a - di essere nato/a a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il  
\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_;

b - di essere residente in \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) via  
\_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_;

c - di essere in possesso della cittadinanza italiana, o equivalente, o in uno dei Paesi  
dell'Unione \_\_\_\_\_ Europea, \_\_\_\_\_ o  
\_\_\_\_\_;

d - di godere dei diritti civili e politici;

e - di essere in possesso del seguente titolo di studio  
\_\_\_\_\_ conseguito presso  
\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ con  
votazione \_\_\_\_\_;

f - di essere iscritto/a nell'albo/elenco/ordine \_\_\_\_\_ della  
Provincia di \_\_\_\_\_ al n. \_\_\_\_\_ dal  
\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_;

g - di non avere riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti  
che impediscono la costituzione del rapporto di lavoro;

h - di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a da impieghi od altri incarichi per  
persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarato/a decaduto/a da un impiego  
pubblico;

i - di non avere in corso controversie di natura civile o amministrativa con il Comune

di Castegnato e non essere parte in procedimenti giudiziari nei confronti del Comune di Castegnato e dei componenti di suoi organi elettivi;

j - di avere idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche relative al posto da ricoprire, compreso il servizio notturno;

k - di essere in possesso del seguente indirizzo di posta elettronica certificata \_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_, al quale inviare ogni comunicazione relativa alla presente selezione.

Allega alla presente domanda di partecipazione:

- 1) copia di un documento di identità in corso di validità;
- 2) curriculum vitae formativo-professionale;
- 3) ogni documento utile ai fini del riconoscimento di punteggio.

In fede,

Luogo e data \_\_\_\_\_

Il/la dichiarante

\_\_\_\_\_